

VALORES Y PRINCIPIOS DE AGILE 2

VALORES

CONSIDERACIÓN Y PRESCRIPCIÓN

RESULTADOS Y PRODUCTOS

INDIVIDUOS Y EQUIPOS

COMPRENSIÓN EMPRESARIAL Y COMPRENSIÓN TÉCNICA

EMPODERAMIENTO INDIVIDUAL Y BUEN LIDERAZGO

ADAPTABILIDAD Y PLANIFICACIÓN

THE NEXT ITERATION OF AGILE



PRINCIPIOS

- CUALQUIER INICIATIVA REQUIERE TANTO UNA VISIÓN U OBJETIVO COMO UN PLAN FLEXIBLE, ORIENTABLE Y ORIENTADO A RESULTADOS.
- CUALQUIER TRANSFORMACIÓN SIGNIFICATIVA ES PRINCIPALMENTE UN VIAJE DE APRENDIZAJE, NO SIMPLEMENTE UN CAMBIO DE PROCESO.
- EL CAMBIO DEBE VENIR DE ARRIBA.
- EL DESARROLLO DE PRODUCTOS ES PRINCIPALMENTE UN VIAJE DE APRENDIZAJE, NO SIMPLEMENTE UNA "IMPLEMENTACIÓN".
- OBTENER COMENTARIOS DEL MERCADO Y LAS PARTES INTERESADAS DE FORMA CONTINUA.
- LA ÚNICA PRUEBA DE VALOR ES UN RESULTADO COMERCIAL.
- TRABAJAR DE FORMA ITERATIVA EN PEQUEÑOS LOTES.
- EL DISEÑO DEL PRODUCTO DEBE ESTAR INTEGRADO CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL PRODUCTO.

THE NEXT ITERATION OF AGILE



- CREAR DOCUMENTACIÓN PARA COMPARTIR Y PROFUNDIZAR LA COMPRENSIÓN.
- AQUELLOS QUE OFRECEN PRODUCTOS Y SERVICIOS DEBEN SENTIRSE RESPONSABLES ANTE SUS CLIENTES POR EL IMPACTO DE LOS DEFECTOS.
- LOS DATOS TIENEN VALOR ESTRATÉGICO.
- EL MODELO DE INFORMACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN ES ESTRATÉGICO.
- RECOPILE Y ANALICE CUIDADOSAMENTE LOS DATOS PARA LA VALIDACIÓN DEL PRODUCTO.
- ADAPTE UN MARCO ÁGIL A SU TRABAJO, SU CULTURA Y SUS CIRCUNSTANCIAS.
- LAS ORGANIZACIONES NECESITAN UN "MARCO INICIAL" ADAPTADO A SUS NECESIDADES.
- LA AGILIDAD TÉCNICA Y LA AGILIDAD EMPRESARIAL SON INSEPARABLES: NO SE PUEDE ENTENDER A UNO SIN TAMBIÉN ENTENDER AL OTRO.

THE NEXT ITERATION OF AGILE



- LOS LÍDERES EMPRESARIALES DEBEN COMPRENDER CÓMO SE CREAN Y SE ENTREGAN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS.
- EL LIDERAZGO EN LA ENTREGA DE TECNOLOGÍA DEBE COMPRENDER LA ENTREGA DE TECNOLOGÍA.
- LOS EQUIPOS Y EL LIDERAZGO EN LA ENTREGA DE TECNOLOGÍA DEBEN COMPRENDER EL NEGOCIO
- TODO EL EQUIPO RESUELVE TODO EL PROBLEMA.
- FOMENTAR LA DIVERSIDAD DE COMUNICACIÓN Y LA DIVERSIDAD DE ESTILOS DE TRABAJO.
- LOS INDIVIDUOS IMPORTAN TANTO COMO EL EQUIPO IMPORTA.
- TANTO LOS ESPECIALISTAS COMO LOS GENERALISTAS SON VALIOSOS.
- LAS DIFERENTES CERTIFICACIONES AGILE TIENEN UN VALOR DESIGUAL Y REQUIEREN UN ESCRUTINIO.
- FAVORECER FLUJOS DE ENTREGA DE EXTREMO A EXTREMO EN SU MAYORÍA AUTÓNOMOS CUYOS EQUIPOS TIENEN AUTORIDAD PARA ACTUAR.
- FOMENTAR LA COLABORACIÓN ENTRE EQUIPOS A TRAVÉS DE OBJETIVOS COMPARTIDOS

THE NEXT ITERATION OF AGILE



- FAVOREZCA A LOS EQUIPOS DE LARGA DURACIÓN Y CONVIERTA SU EXPERIENCIA EN UNA VENTAJA COMPETITIVA.
- PONGA LÍMITES A LAS COSAS QUE CAUSAN ARRASTRE.
- INTEGRARSE TEMPRANO Y CON FRECUENCIA.
- DE VEZ EN CUANDO, REFLEXIONE Y LUEGO PROMULGUE EL CAMBIO.
- NO COMPROMETA COMPLETAMENTE LA CAPACIDAD.
- RESPETA EL FLUJO COGNITIVO.
- FACILITE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS EN UN TRABAJO CENTRADO E ININTERRUMPIDO.
- FOMENTAR INTERCAMBIOS PROFUNDOS.
- EL FACTOR DE ÉXITO MÁS IMPACTANTE ES EL PARADIGMA DE LIDERAZGO QUE EXHIBE LA ORGANIZACIÓN Y INCENTIVA.

THE NEXT ITERATION OF AGILE



- PROPORCIONAR LIDERAZGO QUE PUEDA EMPODERAR TANTO A LAS PERSONAS COMO A LOS EQUIPOS, Y ESTABLECER LA DIRECCIÓN.
- ESCALA DE MODELOS DE LIDERAZGO.
- DEBEN EVOLUCIONAR LOS MODELOS ORGANIZATIVOS DE ESTRUCTURA Y LIDERAZGO.
- LOS BUENOS LÍDERES ESTÁN ABIERTOS.
- UN EQUIPO A MENUDO NECESITA MÁS DE UN LÍDER, CADA UNO DE UN TIPO DIFERENTE.
- LA AUTOORGANIZACIÓN Y LA AUTONOMÍA SON ASPIRACIONES Y DEBEN DARSE SEGÚN LA CAPACIDAD.
- VALIDAR IDEAS A TRAVÉS DE PEQUEÑOS EXPERIMENTOS CONTENIDOS.

- PRINCIPIO: EL DESARROLLO PROFESIONAL DE

THE NEXT ITERATION OF AGILE

